



# Rapport Annuel RSJ 2021

Elaboré par :

Serigne Abdoul Aziz Diagne

Chargé de communication RSJ

Licence en Sciences Politiques et  
Relations Internationales

# Sommaire

MESSAGE DE LA DIRECTRICE EXECUTIVE.....	1
A PROPOS DU RSJ.....	3
APERÇU DES PROJETS EN 2021.....	6
BILAN DES RESULTATS OBTENUS EN 2021.....	11
BUDGET GLOBAL 2021 ET PARTENAIRES STRATEGIQUES.....	15
DEFIS ET PERSPECTIVES.....	17

# Message de la Directrice Executive



Les deux années 2020 et 2021 ont été très difficiles pour les femmes sénégalaises.

En effet, ces dernières ont été impactées par la pandémie de la COVID-19. Lors des crises socio-sanitaires, les femmes en général payent le plus lourd tribut.

Il n'est plus à démontrer que dans pareil contexte, les femmes sont les plus désavantagées en raison de leur statut socio - économique et culturel peu favorable : manque de temps, faible niveau d'éducation et de formation, analphabétisme, absence de richesses, contraintes socio-culturelles etc...

Cependant, grâce à leur esprit d'entreprise, leur ingéniosité, leur courage et leur abnégation, les femmes saisissent toutes les opportunités

Cette capacité d'adaptation fait de la femme sénégalaise une actrice de développement qui sait mettre en valeur son savoir-faire à travers des actions innovantes et inspirantes pour un plein épanouissement de la famille.

La participation des femmes dans le combat pour l'amélioration des conditions de vie des familles a été vitale pendant cette période de COVID 19. Leur rôle a été déterminant dans toutes les activités de développement. Leur engagement dans les mouvements associatifs, pour l'acquisition de nouveaux droits a contribué à changer la perception de la société sur le statut socio-économique des femmes.

Cette nouvelle donne contribue à faire évoluer positivement les relations de pouvoir entre les hommes et les femmes.

Durant cette phase de COVID, le Réseau Siggil Jigéen dans son souci permanent d'améliorer le statut de la femme Sénégalaise a su développer plusieurs stratégies d'adaptation et élaborer des plans de mitigation pour se maintenir et relever les défis en vue de réaliser les objectifs qu'il s'est fixés.

Cette résilience organisationnelle implique plus que la simple capacité à survivre, bien que ce soit essentielle en permettant aux organisations de tirer parti de l'expérience et de saisir les opportunités afin de prospérer dans le monde dynamique et interconnecté d'aujourd'hui. Elle est la manifestation d'un principe : « faire de l'excellence une habitude ».

En effet, les leaders doivent avoir l'obligation professionnelle de veiller à ce que l'organisation fonctionne toujours bien et de faire en sorte qu'elle reste solide pour l'avenir.

Les résultats, que nous partageons dans ce présent rapport de 2021, sont largement au - dessus de nos attentes, vue la situation extrêmement difficile dans laquelle toutes les organisations de la société civile étaient confrontées. Cependant, la volonté d'atteindre les objectifs du Plan stratégique de 2021-2025 demeure cruciale. Dès lors il devient impératif de se donner les moyens d'atteindre ces résultats en tenant en compte les enjeux prioritaires du Réseau et la capacité des organisations membres.

Madame Fatou Ndiaye Turpin,

Directrice Exécutive du RSJ



# A propos du RSJ

*m'engage!*

En 1993, dix (10) organisations de femmes du Sénégal étaient les principaux bénéficiaires du *Projet Femmes* financé par le CECI, qui était à sa première phase. Ayant les mêmes idéaux et les mêmes ambitions pour l'amélioration de la position sociale de la femme sénégalaise, ces organisations partenaires ont décidé de se mettre en réseau. Cette décision a été prise à la suite d'un processus de concertation appuyé par le CECI et le *Projet Femmes* dont un des objectifs était de contribuer au renforcement de la capacité des organisations qui travaillent à la promotion des droits des femmes. Cette forme d'organisation a été privilégiée en raison des avantages potentiels significatifs qu'elle est susceptible d'offrir aux membres, notamment en favorisant l'échange d'informations, la création de la synergie nécessaire, la recherche de solutions appropriées, le partage et l'optimisation d'une ressource donnée, etc.

Mise sur pied le 13 octobre 1995, l'organisation dénommée "Réseau Siggil Jigéen" (RSJ) a été formalisée le 19 février 1998 et compte aujourd'hui dix-huit (18) organisations membres dont les activités intéressent directement plus de douze mille (12 000) femmes sénégalaises. Les organisations membres interviennent activement dans différents domaines qui intéressent la vie de la femme sénégalaise tels que : la santé de la reproduction, la recherche, les droits de l'homme, les droits des femmes, le leadership des jeunes, l'alphabétisation et la formation, la micro finance, la lutte contre la pauvreté, etc.

## Vision

La vision du Réseau Siggil Jigéen est « Instaurer dans la société sénégalaise et africaine des rapports de genre égalitaires en vue d'un développement humain durable »

## Mission

L'énoncé de mission de RSJ est de: « Contribuer à l'amélioration et au renforcement du statut de la femme sénégalaise ».

## Les Objectifs Stratégiques

En se basant sur les résultats de l'analyse des enjeux spécifiques auxquels font face les femmes sénégalaises et leurs organisations, le RSJ s'est fixé les objectifs stratégiques suivants :

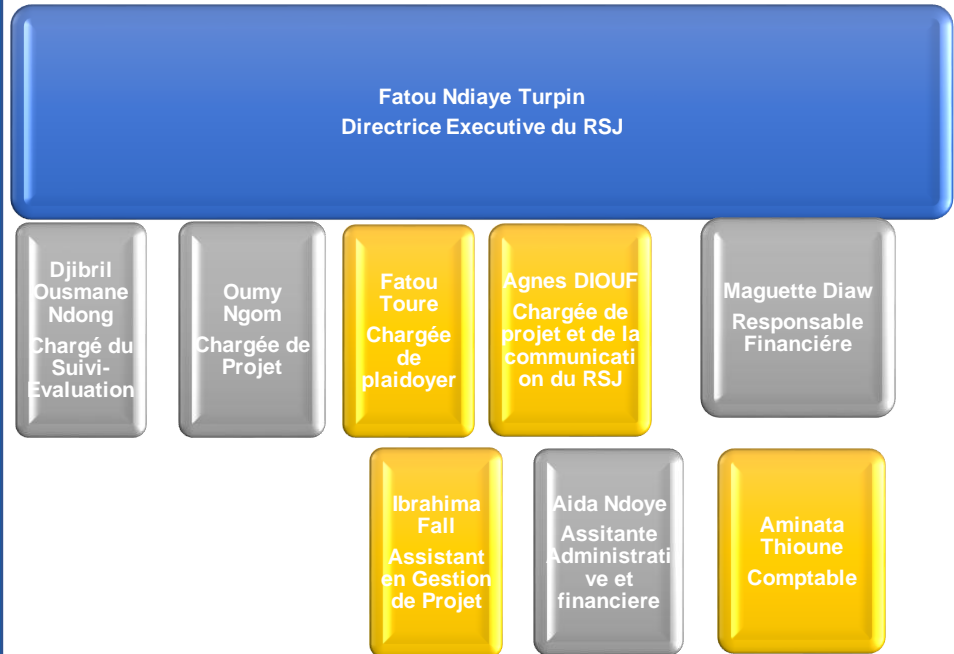
- Œuvrer à l'instauration de rapports de genre équitables et égalitaires à tous les niveaux (sphères de décision, cadre législatif) ;
- Promouvoir et défendre les droits sociaux, économiques et politiques des femmes sénégalaises ;
- Favoriser le développement des capacités des organisations de femmes ;
- S'impliquer dans la prise en charge des enjeux nationaux et internationaux pour la position de la femme.

## Nos domaines d'intervention

- La promotion de la mise en œuvre de stratégies efficaces de plaidoyer et de lobbying en faveur de la position sociale de la femme sénégalaise ;
- Le renforcement des capacités organisationnelles et d'intervention du RSJ, de ses membres et des organisations de femmes ; et les autres organisations de la société civile ;

- La promotion de la synergie des efforts entre le RSJ, ses m  
les autres organisations ;
- La création et l'animation d'un espace de communi  
concertation et de documentation.

## Membres du Personnel



# APERCU DES PROJETS EN COURS

Ce serait une atténuation de dire que nos communautés, nos organisations et nos institutions de manière globale ont été affectées par le COVID 19. Cette pandémie de n'a épargné aucun pays, aucune couche de la société. Malgré cela, le RSJ a continué à développer des actions en faveur de la population. Ce contexte sanitaire a permis de montrer la résilience du RSJ et de ses membres quant à la continuité de ses actions pour la population.

Grace à un plan de contingence, le RSJ a continué ses actions de plaidoyer, de mobilisations de ressources et d'actions sociales en soutenant le gouvernement dans sa politique et en aidant les femmes et les jeunes filles pour faire face aux nombreux défis que sont les Violences Basées sur le Genre (VBG), la pauvreté, les difficultés d'accès aux services sociaux de base.

Nous reviendrons sur les projets et activités que le RSJ a eu l'occasion de dérouler.

## **FONDATION FOR A JUST SOCIETY**

Dans une dynamique de préparation de la relève générationnelle, le Réseau Siggil Jigéen (RSJ) en collaboration avec la Fondation pour une Justice Sociale (FJS) a initié depuis 2018 un projet de renforcement de capacité de vie courante de jeunes filles de ses organisations membres.

Au courant de l'année 2021 une seule activité a été tenue, il s'agit de l'atelier de formation sur le leadership transformationnel et le féminisme au profit des jeunes filles issues des 6 organisations bénéficiaires du projet. Cette activité qui s'inscrit dans le cadre de la dernière phase de mise en œuvre des activités de subvention de clôture de la Fondation pour une Justice Sociale avait comme objectif principal d'outiller les compétences de jeune filles sur le leadership transformationnel et le féminisme en les :

- Amenant à mieux comprendre le leadership transformationnel ;
- Partageant avec elles les principes du féminisme.

## **USAID/NEEMA**

Le volet « Plaidoyer et mobilisation communautaire » du projet USAID/NEEMA 2016-2021 a été confié à l'ONG Réseau Siggil Jigéen.

Les activités se sont déroulées au niveau des régions de Kolda, Sédhiou, Tamba, Matam, Diourbel, Saint Louis, Kédougou en raison de leur relation avec les élus locaux, les prestataires de santé et la communauté. Appuyé par les Bureaux régionaux de l'USAID, les Médecins Chef de Régions (MCR) et les Médecins Chef de Districts (MCD), l'ensemble des activités sont pilotées par des coordonnateurs au niveau de ces 7 régions.

Ce projet a pour but d'appuyer les efforts du gouvernement sénégalais pour veiller à ce que les services de santé soient améliorés de manière durable et utilisés efficacement pour réduire les taux de mortalité et de morbidité maternelles, néonatales et infantiles et contribuer à l'émergence d'une génération libérée du Sida.

## ✚ **WOMEN DELIVER avec le projet « Campagne Deliver for Good »**

Le RSJ sous l'égide de la coalition sénégalaise de Deliver for Good et avec l'appui technique et financier de Women Deliver s'est fixé comme objectif de contribuer à l'augmentation des engagements financiers et politiques en faveur des femmes et des filles pour l'atteinte des ODD.

Plus spécifiquement le RSJ va travailler dans la mobilisation des ressources pour la SRAJ pour une éducation de qualité.

Ce projet se déroulant sur la période 2018-2023 va faciliter l'intégration de l'égalité des genres dans tous les ODD par le biais de rassemblements, d'un renforcement mutuel des capacités et de campagnes menées par des partenariats mondiaux, régionaux et nationaux engagés.

## ✚ **Global Fund**

La législation du Sénégal sur l'avortement, est très restrictive. Ainsi, une interruption volontaire de grossesse n'est autorisée qu'en cas de danger pour la vie de la mère.

Un assouplissement de la loi, pour s'aligner avec le Protocole de Maputo lequel légalise l'avortement en cas de viol ou d'inceste réglerait déjà une partie du problème.

C'est dans ce contexte que RSJ compte s'aligner aux activités de la Task Force dont il est membre depuis 2013 et qui plaide pour une autorisation de l'avortement pour les victimes de viol et d'inceste et également mettre en place un mécanisme de réquisition et d'accompagnement communautaire efficace pour la gratuité du certificat médical pour les victimes de viol et d'incestes

## ✚ **Voix et Leadership des Femmes (VLF)**

Le projet Voix et Leadership des femmes qui se tient sur la période 2019-2023 est une lutte menée par les organisations de la société civile surtout par les Organisations de la Société Civile / Femme (OSC/F) a permis d'enregistrer plusieurs acquis en termes de lois, politiques et programmes en faveur des femmes sur différentes thématiques.

Ainsi pour accompagner les OSC/F à œuvrer pour un exercice plus accru des droits des F/F, que le projet Voix et Leadership des Femmes est mis en œuvre. À travers ce

projet financé par Affaires mondiales Canada (AMC), le projet VLF mis en œuvre par le CECI (Centre d'Etude et de Coopération Internationale), vise, par des approches innovantes, efficaces et efficientes, à permettre aux femmes de mieux exercer leurs droits et stimuler le progrès vers l'égalité des sexes au Sénégal. L'une des trois portes d'entrée pour l'atteinte des résultats du projet VLF-Sénégal est le renforcement de l'efficacité du plaidoyer des plateformes, des réseaux et des alliances de défense et de promotion des droits des femmes.

Le projet VLF-Sénégal a décidé de renouveler l'approche du faire faire en confiant la mise en œuvre d'une partie des activités du PTA 3. C'est dans ce cadre que le RSJ a mis en œuvre six (6) activités du PTA 3 du projet VLF en collaboration avec les 4 autres réseaux d'OSC/F partenaires mais également des réseaux non partenaires qu'il a lui-même identifiés pour l'accompagner.

Ce projet du RSJ a pour objectif de :

- Contribuer au renforcement organisationnel du RSJ
- Plaidoyer pour la révision des dispositions discriminatoires à l'égard des femmes et des filles

### **🚩 Le projet « Contribution à l'évaluation et à la mise en œuvre de la plateforme de Beijing au Sénégal » de Urgent Action FUND**

Le projet « contribution à l'évaluation et à la mise en œuvre de la plateforme Beijing au Senegal de l'année 2020 est définie comme étant une année charnière du fait qu'elle marque le 25 ème anniversaire de la grande conférence internationale de Beijing. Des évènements d'envergure ont été déroulés et sont prévus en commémoration de cette rencontre à savoir la CSW, le Forum de Mexique et de Paris. Le Sénégal a symboliquement eu à participer à ce processus notamment par l'élaboration et la publication d'un rapport national et alternatif sur la mise en œuvre des recommandations de Beijing.

Après avoir piloté l'élaboration d'un rapport d'examen des réalisations du Sénégal par rapport aux recommandations de Beijing, le Réseau Siggil Jigéen, avec l'appui des organisations de la Société Civile, a élaboré un cahier de recommandation qui regroupe toutes les recommandations et les défis actuels qui affectent la mise en œuvre du

Programme d'action et la réalisation de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes.

### **✚ Le projet « Contribution à l'amélioration de la GHM et à la réduction des grossesses précoces dans les communes de Derklé et de Pikine Nord » de Equal Measures 2030**

Equal Measures 2030 (EM2030) a initié, un partenariat qui œuvre à atteindre l'égalité de genre au niveau mondial, en s'appuyant sur des données solides ; un monde où chaque fille et chaque femme compte, et est comptée. Ce partenariat unique, mené par la société civile et le secteur privé, met les données et les éléments probants en lien avec le plaidoyer et l'action. Il a pour objectif de faire en sorte que les mouvements de filles et de femmes, les défenseurs et défenseuses et les décideurs disposent des données exhaustives dont ils et elles ont besoin, au moment opportun, et dans un format qui leur permet de les utiliser pour promouvoir les avancées en termes d'égalité de genre.

C'est dans ce cadre que ce projet a pour objectif de contribuer à la promotion du plaidoyer basé sur les évidences au Sénégal.

### **✚ Le projet « ENSEMBLE » avec Handicap International**

Handicap International est une ONG de solidarité internationale qui intervient dans une soixantaine de pays.

Au Sénégal, HI œuvre en faveur d'une société inclusive, durable et équitable, qui améliore la qualité de vie des personnes vulnérables, y compris les personnes handicapées.

C'est dans ce cadre que s'inscrit le projet « Ensemble »

# Bilan des résultats obtenus en 2021

1. Dans le cadre de sa vision stratégique, le Réseau Siggil Jigéen s'est positionné en qu'organisation de la société civile voué à l'amélioration et au renforcement du statut de la femme sénégalaise dans la société.
2. Pour l'année 2021, le RSJ s'est doté d'un nouveau PS (2021-2025). Il faut noter que le plan stratégique pour la période de référence 2012-2016 était arrivé à expiration et que le contexte a changé de façon très significative.

Le nouveau PS du RSJ a permis de mettre à jour les orientations stratégiques et s'assurer que les actions au niveau opérationnel, les alliances et son organisation sont en ligne avec son identité militante, les buts qui sont à la base de sa fondation ainsi qu'avec les exigences du contexte et de l'écosystème des parties prenantes.

Ce tableau ci-dessus résume les différents projets, les activités déroulées ainsi que leurs résultats en taux d'exécution :

Projets	Activites Prévues	Resultats Atteints	Taux D'exécution
<b>Prestations de Services Intégrés et Adoption de comportements sains (ISD-HB) » (USAID/NEEMA)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organisation d'une revue annuelle du projet avec les coordonnateurs du RSJ</li> <li>- Déroulement d'activités de Sargal des maires organisés dans les régions de Saint-Louis et de Diourbel</li> <li>- Réalisation de vidéos de capitalisation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Une revue annuelle de 3 jours organisée et le rapport finalisé</li> <li>- 4 activités de Sargal organisées dans deux régions</li> <li>- 9 vidéos de capitalisations réalisées dont sept (7) dans les régions cibles du projet et 2 sur les résultats du plaidoyer du projet</li> </ul>	- <b>100%</b>

- <b>Renforcement de compétence de vie courante de 6 organisations de jeunes du RSJ</b>	- Organisation d'un atelier sur le leadership transformationnel et le féminisme	- Les filles des 6 organisations sont renforcées sur le leadership transformationnel et le féminisme	- <b>100%</b>
- <b>Campagne Deliver for Good Sénégal (Women Deliver)</b>	- Organisation de webinaire avec la DSME, de rencontres d'échange avec les influenceurs - Reproduction de vidéos capsules avec les religieux et les syndicats	- La loi SR ainsi que le décret d'application ont été partagés avec les acteurs - Les influenceurs ont réalisé 4 vidéos d'engagements - Une vidéo capsule avec les religieux réalisée et une autre avec les syndicats	- <b>100%</b>
<b>Protection et de promotion des droits sexuels et reproductifs des adolescents et des jeunes (Global Fund)</b>	- E-campagne sur les droits sexuels et reproductifs des ados et des jeunes et le contenu du cahier de recommandations - Organisation de Ngonalou SRAJ	- Plus 50.000 personnes ont été touchées par la campagne médiatique - 60 élèves du CEM Manguiers ont été sensibilisés sur les grossesses précoces et la GHM	- <b>100%</b>
<b>Voix et Leadership des Femmes</b>	- Organisation de formations organisées sur la recherche	- 20 jeunes des organisations membres du RSJ ont été formés en deux jours sur la recherche	- <b>35%</b>
- <b>ENSEMBLE (Handicap International)</b>	- Identifier les agents communautaires et les formateurs et formatrices	- 20 Femmes 20 Hommes et 5handicapés identifiés au niveau	- <b>85%</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Élaboration de modules de formation avec les formateurs, hommes et femmes, identifiés</li> <li>- Organisations de formations des agents communautaires sur la SSRD</li> <li>- Réaliser une analyse situationnelle et cartographie communautaire</li> <li>- Doter les agents communautaires, en kits de travail</li> <li>- Organiser des dialogues en milieu communautaire sensibles au genre</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>de 19 postes de santé à quelle fin ?&gt;&gt;&gt;</li> <li>- Des modules sur la SRAJ et les VBG ont été stabilisés avec le district sanitaire et l'agenda de la formation des ASC élaboré</li> <li>- 40 ASC formés sur la SSRD</li> <li>- 20 groupements influents et 20 personnes influentes identifiées</li> <li>- 40 kits distribués (vélo, sac, téléphones, gels, cahiers grands formats, pompes à air, cols, clé à mollets, etc...)</li> </ul>	
-	-	-	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Contribution à l'évaluation et à la mise en œuvre de la plateforme de Beijing au Sénégal (Urgent Action Fund)</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- E-campagne en marge du Forum de Paris</li> <li>- Diffusion Emissions radios</li> <li>- Organisation de rencontres plaidoyer auprès des Ministres de la Santé, du Ministre de la femme et du ministère de l'éducation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 30.000 personnes touchées par la campagne à travers les RS</li> <li>- 10 émissions radios diffusées</li> <li>- 6 rencontres de plaidoyer effectuées auprès de la DEEG, de la DSME, de la DCMS, du ministère de la santé, de la commune de Derklé et de Pikine Nord ET ARES ?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 100%</li> </ul>

<p>- <b>Contribution à l'amélioration de la GHM et à la réduction des grossesses précoces dans les communes de Derklé et de Pikine Nord (Equal Measures 2030)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation des formateurs/trices, des défenseur-e-s des droits des femmes sur le plaidoyer basé sur les données</li> <li>- Elaboration de la fiche stimulante</li> <li>- Atelier de lancement de la fiche stimulante</li> <li>- Atelier de mobilisation des jeunes pour le FGE</li> <li>- Campagne digitale</li> <li>- Production d'une vidéo résumant le contenu de la fiche stimulante</li> <li>- Organisation de rencontres de proximité</li> <li>- Organisation d'un Hackathon</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation des formateurs/trices, des défenseur-e-s des droits des femmes sur le plaidoyer basé sur les données</li> <li>- Elaboration de la fiche stimulante</li> <li>- Atelier de lancement de la fiche stimulante</li> <li>- Atelier de mobilisation des jeunes pour le FGE</li> <li>- Campagne digitale</li> <li>- Production d'une vidéo résumant le contenu de la fiche stimulante</li> <li>- Organisation de rencontres de proximité</li> <li>- Organisation d'un Hackathon</li> </ul>	<p>- 100%</p>
---	---	---	---------------

# Budget Global 2021 et Partenaires Stratégiques

## 1. Budget Global 2021

Période du 1<sup>er</sup> Janvier au 31 Décembre 2021

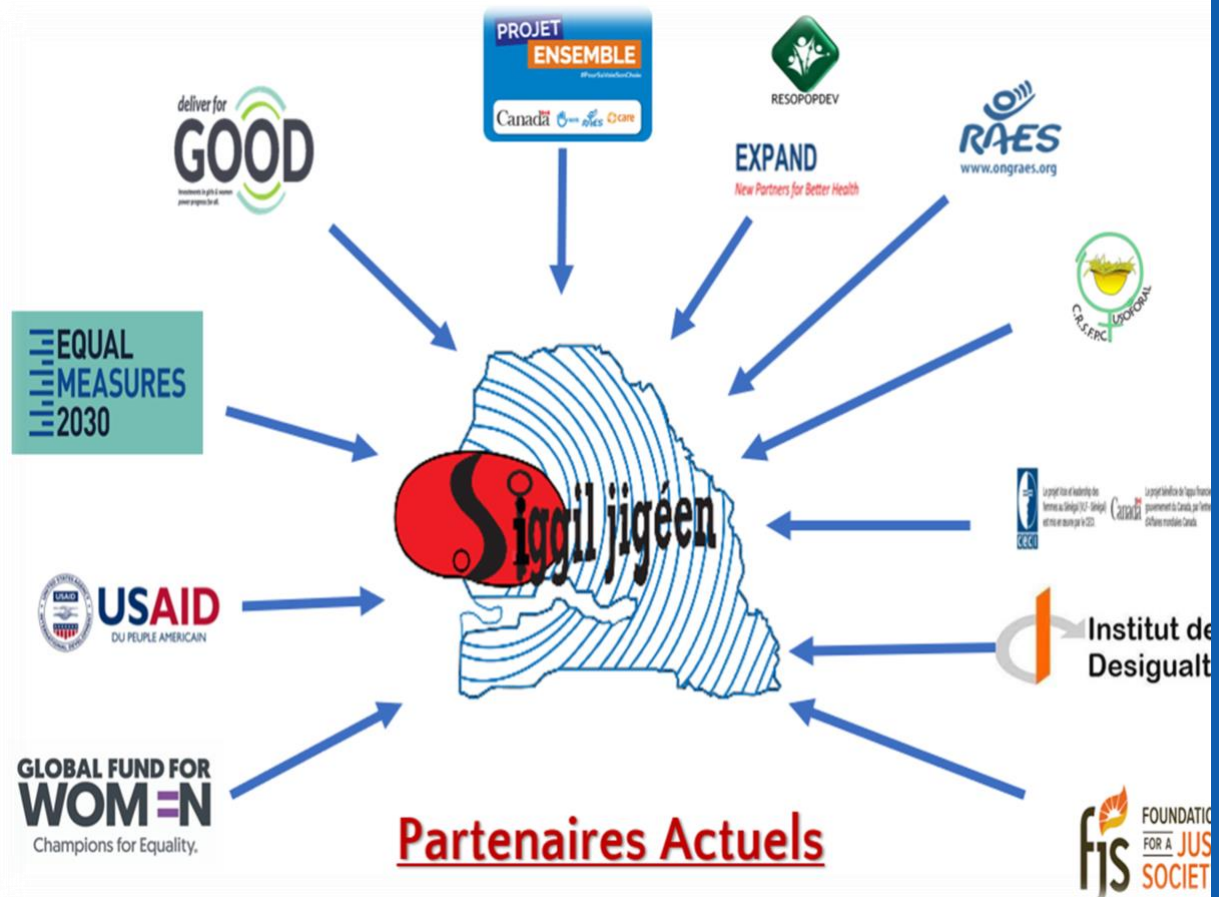
Etat des dépenses		Montant
1	Salaires personnel, indemnités des points focaux et charges sociales	22 465 650
2	Activités réalisées	29 438 475
3	Couts directs	4 884 588
<b>Total</b>		<b>56 788 713</b>

Etat des recettes		Montant
	Fonds reçues et revenues	61 666 721
1	Terrassa	9 198 977
2	Women Deliver	7 155 378
3	Equal Measures	42 353 369
4	Bruits des Tambours	2 958 997
<b>Solde au 31/12/2021</b>		<b>4 878 008</b>

## 2. Partenaires stratégiques

En 2021, le Réseau Siggil Jigéen s'engage à travailler avec des partenaires partageant les mêmes valeurs qui ont une vision compatible avec celle du Réseau pour soutenir les droits des filles et femmes, tout en co-crédant des opportunités à plus long terme pour une croissance durable et la réalisation du potentiel de chacun. Guidés par la conviction qu'en travaillant ensemble, notre vision se concrétisera plus sereinement, le nombre de partenaires avec lesquels nous nous engageons augmente d'année en année, et les partenariats sont devenus pour nous une modalité de travail fondamentale.

Comme suit, la liste des partenaires avec qui le RSJ travaille :



# Défis et Perspectives obtenus en 2021

Entre autres en termes de défis, il s'agit :

- La mobilisation des ressources ;
- La matérialisation des engagements reçus auprès des collectivités territoriales ;
- L'implication des organisations membres des autres régions ;
- Le partenariat avec le secteur privé ;
- La fluidité de la communication entre les organisations membres et le RSJ ;
- La capitalisation des bonnes pratiques ;
- Le renforcement du personnel.

Et, en termes de perspectives on peut retenir entre autres :

- Renforcer la mobilisation des ressources domestiques ;
- Renforcer le partenariat entre RSJ et les acteurs stratégiques ;
- Renforcer la communication interne et externe du RSJ ;
- Impliquer et responsabiliser progressivement des jeunes surtout les filles dans les instances de prise de décision, avec une attention pour les femmes/filles vivant avec un handicap ;
- Renforcer le « coaching » des jeunes leaders du RSJ pour les préparer à assurer la relève ;
- Renforcer les capacités de leadership politique des femmes et jeunes filles ;
- Contribuer à une maîtrise exhaustive des situations des femmes et des filles, en particulier celles du monde rural et les migrantes, en matière de violences, abus et/ou traite ;
- Contribuer à mettre fin à toutes formes de violences basées sur le genre.